

Mobbing i dyskryminacja w szkole / placówce oświatowej – rozpoznanie i przeciwdziałanie

Rada pedagogiczna

Wychowanie przedszkolne

Szkoła podstawowa (1-3)

Szkoła podstawowa (4-8)

Szkoła podstawowa (1-8)

Szkoła ponadpodstawowa

Szkolenie dotyczy problematyki mobbingu i dyskryminacji w szkole i placówce oświatowej. Jego celem jest poznanie korzyści płynących ze zwalczania zjawiska mobbingu oraz nierównego traktowania w zatrudnieniu, a także zagrożeń wynikających z lekceważenia tych zjawisk – zarówno przez pracodawcę, jak i pracowników. Uczestnicy zapoznają się z definicją mobbingu, regulacjami prawnymi, sposobami rozpoznawania niepożądanych zachowań oraz działaniami podejmowanymi w sytuacji ich wystąpienia

KORZYŚCI DLA DYREKTORA

- **Zwiększenie świadomości prawnej** – poznanie regulacji prawnych dotyczących mobbingu i dyskryminacji w zatrudnieniu
- **Ograniczenie ryzyka zaniedbań** – uświadomienie skutków lekceważenia zjawisk mobbingu i dyskryminacji w placówce oświatowej
- **Uporządkowanie działań interwencyjnych** – poznanie możliwych działań podejmowanych w sytuacji wystąpienia mobbingu

KORZYŚCI DLA SZKOŁY / PLACÓWKI

- **Lepsze rozpoznawanie zagrożeń** – umiejętność identyfikowania zachowań mających znamiona mobbingu lub dyskryminacji w środowisku pracy
- **Wsparcie w realizacji obowiązków pracodawcy** – zapoznanie się z odpowiedzialnością pracodawcy za tolerowanie mobbingu i dyskryminacji
- **Rozróżnianie zjawisk problemowych** – jasne odróżnienie konfliktu, dyskryminacji, molestowania i mobbingu

Po szkoleniu uczestnicy:

- rozumieją, czym jest mobbing i dyskryminacja w miejscu pracy,
- potrafią rozpoznawać zachowania i działania mające znamiona mobbingu lub dyskryminacji,
- są świadomi skutków mobbingu i dyskryminacji,
- znają katalog działań zapobiegających mobbingowi i dyskryminacji,
- znają odpowiedzialność pracodawcy za tolerowanie mobbingu i dyskryminacji,
- znają odpowiedzialność pracownika za nieuzasadnione oskarżenia,
- rozróżniają mobbing od konfliktu, dyskryminacji i molestowania.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

1. Definicja mobbingu i regulacje prawne

1. Pojęcie mobbingu
2. Regulacje prawne dotyczące mobbingu

2. Identyfikowanie i rozpoznawanie mobbingu w miejscu pracy

1. Czym jest mobbing
2. Czym nie jest mobbing

3. Model przebiegu mobbingu

1. Etapy i mechanizmy przebiegu mobbingu

4. Działania pracownika w sytuacji wystąpienia mobbingu

1. Możliwe działania podejmowane przez pracownika

5. Mobbing a inne zjawiska w miejscu pracy

1. Konflikt
2. Dyskryminacja
3. Molestowanie

6. Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy

1. Działania zapobiegające zjawiskom mobbingu i dyskryminacji

7. Obowiązki pracodawcy i placówki oświatowej

1. Obowiązki w zakresie zwalczania zjawisk mobbingowych